

MEMÒRIA

III PLA MUNICIPAL
D'IGUALTAT
D'OPORTUNITATS DE
DONES I HOMES 2021



Ajuntament de
Castelló
Feminisme i LGBTI

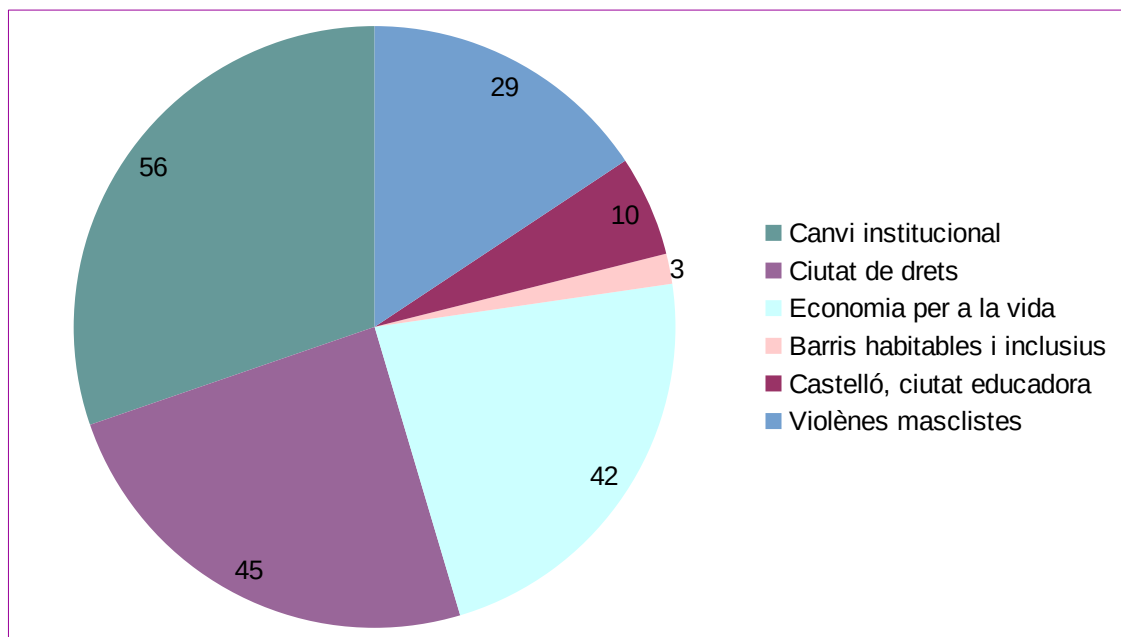
Avaluació

El III Pla d'Igualtat és un conjunt d'objectius i mesures consensuades entre la ciutadania i el personal tècnic, aprovades en sessió plenària de l'Ajuntament de Castelló el dia 28 de novembre de 2019, i que deuen desenvolupar-se en un període concret de temps (2019-2023). El desenvolupament del Pla és clau per afermar la igualtat de gènere en les polítiques de l'Ajuntament de Castelló, ja que permet integrar el principi d'igualtat en l'organització.

Un fet que evidencia la voluntat de transversalitzar la igualtat al Consistori, és la distribució del total de les **mesures** al Pla (en el que han participat 28 departaments municipals):

- El 15,2% estan destinades a millorar la situació de les dones víctimes de la violència de gènere.
- El 8,4% són mesures que es centren en l'impuls d'una cultura amb perspectiva de gènere.
- El 8% de les mesures volen transformar l'entorn mitjançant la incorporació de la perspectiva de gènere en subvencions i clàusules socials.
- El 8% de les mesures són específiques per a promoure la transversalitat de la perspectiva de gènere en l'acció municipal.
- El 7,3% es centren en la millora de l'empleabilitat de les dones.
- El 7,3% pretén afavorir l'associacionisme de les dones al municipi.
- El 6,8% posen el focus en la feminització pobresa.
- El 6,3% són mesures dirigides a la formació en igualtat i violència de gènere.
- El 6,3% incideixen en l'obtenció de dades desagregades per sexe.
- El 5,2% són mesures que concerneixen a l'educació en igualtat tant de xiquets i xiquetes com la comunitat educativa en el seu conjunt.
- El 4,2% són mesures dirigides a millorar la salut de les dones amb perspectiva de gènere.
- El 4,2% estan dirigides a les cures: corresponsabilitat, visibilitzar-les com a centre de la vida...
- El 4,2% es centren en impulsar un urbanisme amb perspectiva de gènere.
- El 3% de les mesures volen millorar l'accés a una vivenda a les dones més vulnerables.
- El 3% estan dirigides a sensibilitzar la joventut sobre les desigualtats entre dones i homes.
- El 2,6% es concentren en mesures dirigides a les dones grans.

I pel que fa a la distribució de mesures per àrees:



Donada la importància del document, l'avaluació resulta imprescindible. Avaluar es emetre un juí de valor i deu ajudar en la presa de decisions. L'objectiu general de l'avaluació és el coneixement de les actuacions que s'han posat en marxa al llarg de la vigència del Pla. I aquest objectiu es concreta en tres aspectes:

- 1) Conèixer el grau de compliment del Pla: quines accions s'han posat en marxa i quines no (així com les raons tècniques o pressupostàries que han impedit la seua implementació).
- 2) Quins han sigut els col·lectius destinataris de les mesures.
- 3) Conèixer com s'han exectutat les mesures: metodologies emprades, estratègies per arribar a les persones destinatàries.

D'aquesta manera, l'avaluació es realitzarà de forma anual i al finalitzar els quatre anys de vigència del Pla, es durà a terme una avaluació més extensa, tant del compliment del Pla, com del impacte del Pla en el municipi.

L'avaluació anual ens permet comparar els resultats obtinguts fins el moment amb els objectius específics plantejats al Pla d'Igualtat. A més, facilitarà l'adequació del Pla davant possibles contingències imprevistes i canviar objectius en funció de noves prioritats.

METODOLOGIA D'AVALUACIÓ

La metodologia bàsica emprada per realitzar el seguiment és la recopilació de les mesures mitjançant fitxes d'execució. En el present exercici s'ha dissenyat un instrument de seguiment tan pel que fa als pressuposts amb enfocament de gènere, com pel que fa a les mesures del Pla d'Igualtat. De tal manera que els negociats reben un únic document en el que es sol·licita informació dels seus plans departamentals, per valorar la incorporació de la perspectiva de gènere en els mateixos i informació sobre l'implementació de les mesures del Pla d'Igualtat.

Aquestes fitxes van ser remeses als diferents negociats implicats en l'execució del III Pla d'Igualtat per tal de ser complimentades. Estan estructurades en els següents blocs:

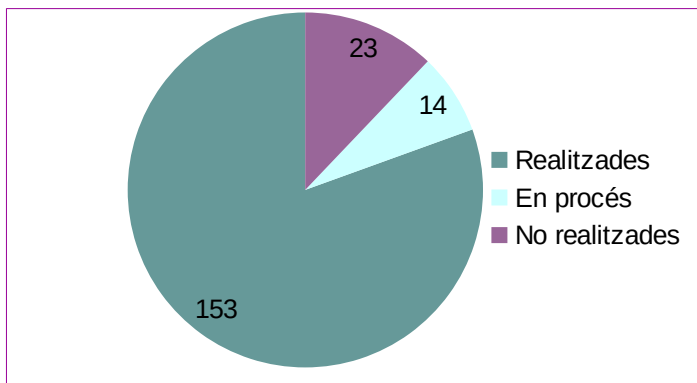
- a) Breu descripció
- b) Indicadors de seguiment
- c) Perfil de persones usuàries
- d) Dades destacades

Nivell de compliment

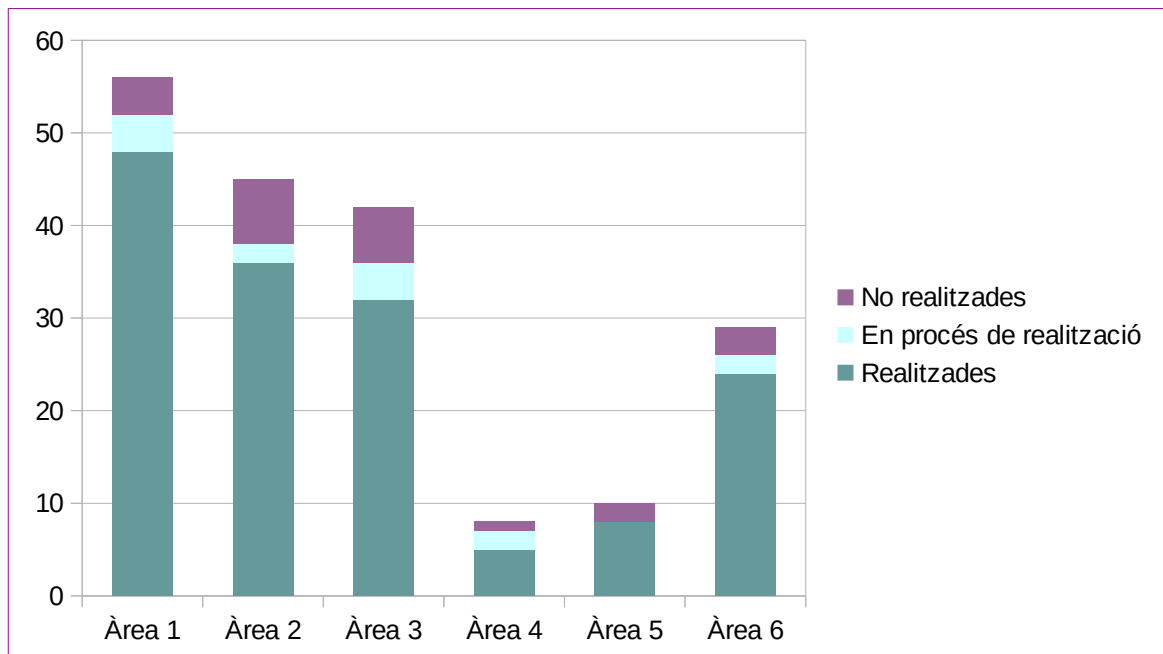
L'any 2021 ha estat caracteritzat, pel que fa al III Pla d'Igualtat, per un nivell de compliment prou elevat. De les 190 mesures que conformen el Pla, durant 2021 s'han executat un total de 153 mesures; 14 estan en procés d'execució; i 23 no s'han executat. És a dir, el **80,5 % s'ha executat**; el **7,3 % està en procés d'execució**; i el **12 % no s'ha executat**.

Respecte a les mesures no desenvolupades, cal destacar que el Pla contempla una temporalització de quatre anys, així, es poden assolir els propers anys.

GRAU COMPLIMENT III PLA D'IGUALTAT: PERIODE 2021



GRAU DE COMPLIMENT PER ÀREES: PERIODE 2021



ÀREA 1

Canvi Institucional

ÀREA I- Canvi Institucional: Anàlisi quantitatiu					
OBJECTIUS		n.º mesures	Realitz.	En procés de realitz.	No realitz.
1	Consolidar i establir un seguiment de la incorporació dels criteris de gènere i de les clàusules d'igualtat en els contractes i subvencions de l'Ajuntament de Castelló	6	5	1	0
2	Recolzar, mitjançant subvencions, a entitats que desenvolupen projectes amb perspectiva de gènere	9	9	0	0
3	Consolidar el grau d'integració de la perspectiva de gènere en les estadístiques i dades municipals	12	9	2	1
4	Incloure la perspectiva de gènere en la comunicació interna i externa de l'Ajuntament de Castelló	11	10	1	0
5	Integrar la perspectiva de gènere en la política local a través del pressupost municipal a fi d'orientar el procés pressupostari a la reducció de les desigualtats de gènere.	3	3	0	0
6	Enfortir la transversalitat de gènere en l'administració local mitjançant la formació i la igualtat d'oportunitats de dones i homes	7	4	0	3
7	Consolidar les estructures necessàries per a la transversalització de la perspectiva de gènere a les polítiques municipals	5	3	1	1
8	Garantir l'aplicació de la perspectiva de gènere a la política laboral de l'Ajuntament	3	3	0	0
TOTAL:		56	46	5	5

Dades destacades:

Llenguatge inclusiu:

El llenguatge inclusiu s'ha incorporat a la realitat municipal des de fa anys. El 100% dels 25 departaments amb mesures del PIO manifesta que ha incorporat el llenguatge inclusiu en la seua àrea competencial (documents, publicacions...). No obstant això, caldria continuar oferint formació sobre l'ús no sexista del llenguatge al funcionariat, dins del pla de formació funcional.

Dades desagregades per sexe:

Un gran nombre de departaments municipals arrepleguen dades desagregades per sexe i l'anàlisi d'aquestes ens permetrà dissenyar polítiques públiques per a millorar la vida de les dones a la ciutat de Castelló.

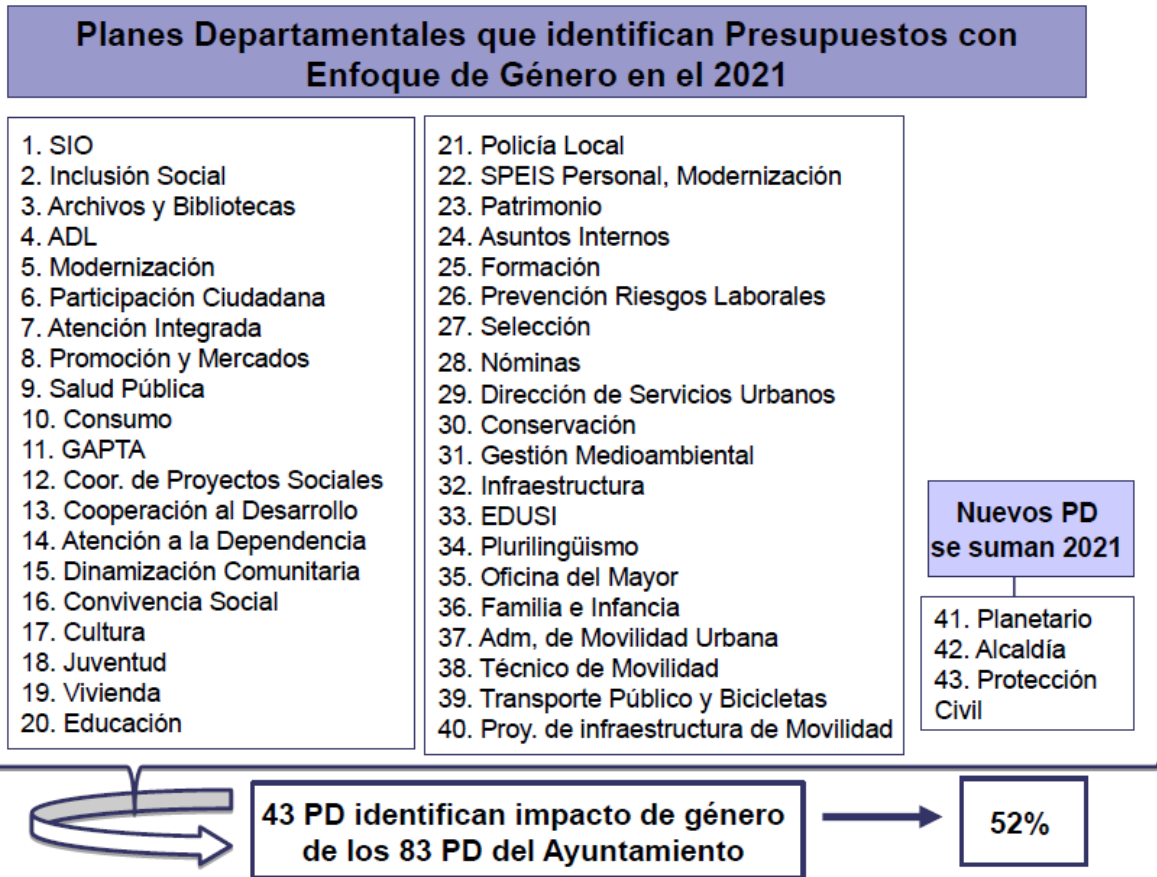
DEPARTAMENT	PROGRAMA	DONES	HOMES
Cooperació al Desenvolupament	Projectes de Cooperació al Desenvolupament.	Nº de persones beneficiàries	Nº de persones beneficiàries
		111.019	71.796
Cooperació al Desenvolupament	Convenis països estructuralment empobrits (Burkina Faso i Territoris Palestins)	Nº de persones beneficiàries	Nº de persones beneficiàries
		48.028	37.189
Educació	Consell Escolar Municipal	10	20
Participació Ciutadana	Persones associades a la ciutat de Castelló	42.090	26.910
Participació Ciutadana	Consell Municipal de Participació Ciutadana	16	29
Mobilitat	Titularitat targetes d'autobús	1.034.366	643.360
Mobilitat	Bicicas (N.º de viatges realitzats)	251.994	376.353
Biblioteques	Assistència als nou centres bibliotecaris municipals	23.781	17.394
Biblioteques	Carnets de biblioteques	12.516	8.437
Atenció a la Dependència	Major a casa	29	34
Atenció a la Dependència	Menjar a casa	62	46
Atenció a la Dependència	Teleassistència domiciliària	893	192
Atenció a la Dependència	Servei d'Ajuda a Domicili	172	80
Oficina Vivenda	Subvencions per a actuacions de millora de les condicions d'habitabilitat a l'interior dels habitatges.	11	4
Joventut	Xerrades coeducació afectiu sexual	66	15
Mucc	Visites	13.103	13.555
Igualtat	Programa Dona i Cine	290	97

Subvencions:

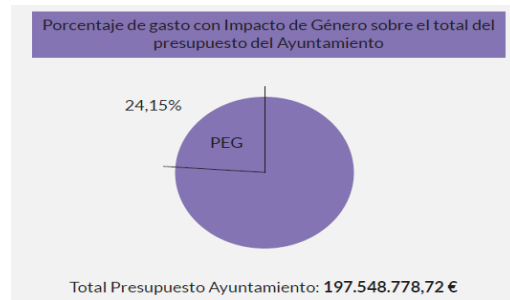
DEPARTAMENTS QUE INCORPOREN LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A LES SUBVENCIONS	
NEGOCIAT	CRITERI D'IGUALTAT
Participació Ciutadana	<p><u>CONVOCATÒRIA FOMENT DE LA PARTICIPACIÓ CIUTADANA I ASSOCIACIONISME.</u> Incorporar 5 punts de valoració dels 50 totals dels punts de baremació:</p> <p>B7. Incorpora i marca llenguatge no sexista i inclusiu B8. Activitats amb un repartiment rols diferents B9. Allibere temps de cures B10. Activitats cultura igualtat específicament B11. Enfocament de gènere coherent en tot el projecte (Anàlisi Realitat, Execució, Avaluació)</p> <p>S'incorpora a la Comissió de Valoració a una tècnica del departament d'Igualtat per assessorar en la valoració d'aquesta part.</p> <p><u>CONVOCATÒRIA APRENTATGE I SERVEI SOLIDARI:</u> Incorporar 0,5 punts de valoració sobre 10: - Que el projecte observe la perspectiva de gènere, quant a l'ús de llenguatge inclusiu, coherent al llarg de tot el projecte, en l'anàlisi, l'execució i l'avaluació.</p>
Transtorns Addictius	<p>5º Identificació i característiques de la població destinatària. Com a mínim s'indicarà l'edat i sexe, realitzant un desglossament estimatiu basant-se en les dades que obren en poder de l'entitat (memòries, estudis, etc..</p> <p>i) la justificació del esglossament, tenint en compte a l'hora d'efectuar la ustificació les qüestions següents :</p> <p>a) Com es manifesta i evoluciona en les dones el problema o necessitat que dóna origen a este projecte? b) Com es manifesta i evoluciona en els hòmens el problema o necessitat que dóna origen a este projecte? c) Quines poden ser les raons que expliquen major participació d'un dels dos sexes (si és el cas) en aquest projecte? d) En el cas que el projecte estiga destinat únicament a dones u hòmens Quin és el motiu o fonament? (Detecció de major necessitat, major demanda,etc...) e) S'ha pensat en els recursos de suport que es podrien oferir a les dones per a facilitar la seua participació en el projecte u activitat.? (ex.: horaris, atenció de menors o altres dependents) f) S'ha convocat al projecte o activitat a dones i hòmens de manera diferenciada en funció de les necessitats o dificultats de participació detectades? g) Es pregunta a les dones quines dificultats troben per a participar o adaptar-se al projecte o activitat?</p>

Cultura	<p>b.- Incorporació de la perspectiva de gènere al projecte, fins a un màxim de 10 punts: es valorarà atesos els criteris següents:</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'entitat explicita la igualtat de gènere en els seus estatuts, objectius o missió, memòries de activitats i/o estructura organitzativa, fins a un màxim de 4 punts. <ul style="list-style-type: none"> ◦ Si explicita la igualtat de gènere en els seus estatuts, 3 punts. ◦ Si presenta dades desagregades per sexe del nombre de socis i de la Junta directiva de l'Associació, 1 punt. - La igualtat de gènere s'incorpora en el projecte presentat a partir de la seua metodologia (implementació, seguiment i avaluació) i/o del contingut (atenent als objectius, activitats, població destinatària, valors que promou), fins a un màxim de 6 punts. <ul style="list-style-type: none"> ◦ Si presenta una metodologia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en què s'expliquen els instruments per a la seua implementació, seguiment i avaluació, 2 punts. ◦ Si visibilitza a les dones investigadores, creadores i/o artistes, 2 punts. ◦ S'empra el llenguatge inclusiu de forma coherent al llarg de totes les fases del projecte, 1 punt. ◦ Si presenta dades desagregades per sexe del nombre de persones organitzadores i del nombre de persones beneficiàries del projecte, 1 punt.
Joventut	<p>Inclusió de la perspectiva de gènere en l'activitat, es puntuarà fins un màxim de 5 punts: es valorarà la promoció de la igualtat de dones i homes de la següent forma:</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'activitat incorpora la perspectiva de gènere en la seua planificació i execució: 1 punt - L'activitat justifica clarament quines necessitats diferenciades entre homes i dones motiven la incorporació de la perspectiva de gènere: 1 punt. - A la fitxa sobre l'activitat es desagrega en nombre i per sexe a les persones que l'executen: 1 punt. - La proposta incorpora el llenguatge inclusiu al projecte i a la seua difusió. 1 punt. - Es preveu un qüestionari de valoració, desagregant per sexe, al finalitzar l'activitat: 1 punt.
Copoperació: Educació per al desenvolupament	b) Enfocament basat en Gènere (màxim 2 punts)
Cooperació per al desenvolupament	<p>-Enfocament de Gènere</p> <p>Es transversaliza l'enfocament en el cicle del projecte: fins a 2 punts</p> <p>-Apoderament de les dones i defensa dels pobles indígenes fins a 0,5 punt</p>
ADL	<p>b) Per als col·lectius següents: parats de llarga duració, dones, persones immigrants, menors de 30 anys i majors de 45 anys. (10 punts)</p> <p>c) Composició de la plantilla (5 punts).</p> <ul style="list-style-type: none"> - 50% de dones (aspectes de gènere).
SIO	Tot el contingut de les subvencions incorpora la perspectiva de gènere

Pressupost amb enfocament de gènere



	IMPORTE	Nº LÍNEAS	% IMPORTE TOTAL PEG
Impacto Indirecto	42.577.736,40€	275	89%
Impacto Directo	5.121.897,26€	93	11%
Total PEG	47.699.633,66€	368	



ÀREA 2

Ciutat de Drets

ÀREA II- Ciutat de Drets: Anàlisi quantitatiu					
OBJECTIUS		n.º mesures	Realitzades	En procés de realitz.	No realitz.
1	Consolidar la incorporació de la perspectiva de gènere en la Biblioteca Municipal	5	4	1	0
2	Fomentar l'anàlisi en perspectiva de gènere de la salut de les dones	2	1	0	1
3	Contribuir al millor estat de salut de les dones promocionant l'activitat física i l'esport	5	5	0	0
4	Desenvolupar espais d'igualtat per afavorir la promoció de les dones dels barris perifèrics de la ciutat	4	4	0	0
5	Visibilitzar la pluralitat i la participació social de les dones grans	4	1	0	3
6	Generar i sostindre projectes que afavorisquen la participació a l'espai públic per part de les dones del municipi	10	6	1	3
7	Promoure un canvi de valors mitjançant la cultura de la igualtat d'oportunitats de dones i homes	11	11	0	0
8	Visibilitzar a través de representacions culturals la realitat LGTBI	2	1	0	1
9	Promoure la celebració d'esdeveniments de referència internacional sobre temàtica LGTBI	2	2	0	0
TOTAL:		45	36	2	7

Dades destacades:

Participació Ciutadana:

- Aquest negociat va impulsar al 2021 un estudi sobre la realitat associativa de la ciutat de Castelló. Al voltant del **61% de les persones associades són dones** i el **39% són homes**, el que situa l'afiliació de les dones per damunt que la dels homes. Però hem de tenir en compte que el percentatge és sobre el total de les persones associades (no vol dir que totes les associacions tinguin aquest percentatge de representació) i que influeix la tipologia de les associacions que han presentat dades. Tot i això, aquesta diferència manté patent el repte, plantejat des d'aquest Negociat, de fer les associacions més paritàries i, sobretot, d'educar en la igualtat dins de les associacions en les actituds, repartiment de responsabilitats, respecte, etc.

Pel que fa a la representació per sexe en les Juntes Directives, a diferència d'anys anteriors, el nombre de dones en càrrecs directius és més alt, sent dones 2 de cada 3 representants de juntes directives.

A més, les associacions participants de l'estudi generen 281 llocs de treball, una mitja de dues persones per associació. Dels quals el 48% és a temps complet i el 52% a temps parcial. Quant als contractes de treball a temps complet, el **61% són dones i el 39% són homes**. Respecte als contractes de treball a temps parcial, el **72% són dones i el 28% són homes**.

Per altra banda, el Consell Municipal de Participació Ciutadana es va constituir el 15 d'octubre de 2019. De 45 designacions en representació de les associacions, el 65,3% són homes i el 34,7% són dones.

Tenint en compte aquesta bretxa de gènere, el Negociat té com a objectiu a favor de la igualtat el foment de la incorporació de l'enfocament de gènere en els espais de participació ciutadana.

- Pel que fa a l'**Escola de Participació Ciutadana**, a l'any 2021 es van desenvolupar 10 cursos, en els que van participar 38 entitats, que van ser representades per un **58% de dones i un 42% d'homes**.

Biblioteques:

- A data 31 de desembre de 2021 hi havia expedits un total de **20.955 carnets de biblioteca**, dels quals el **59,73% són de dones** i el 40,26% corresponen a homes.

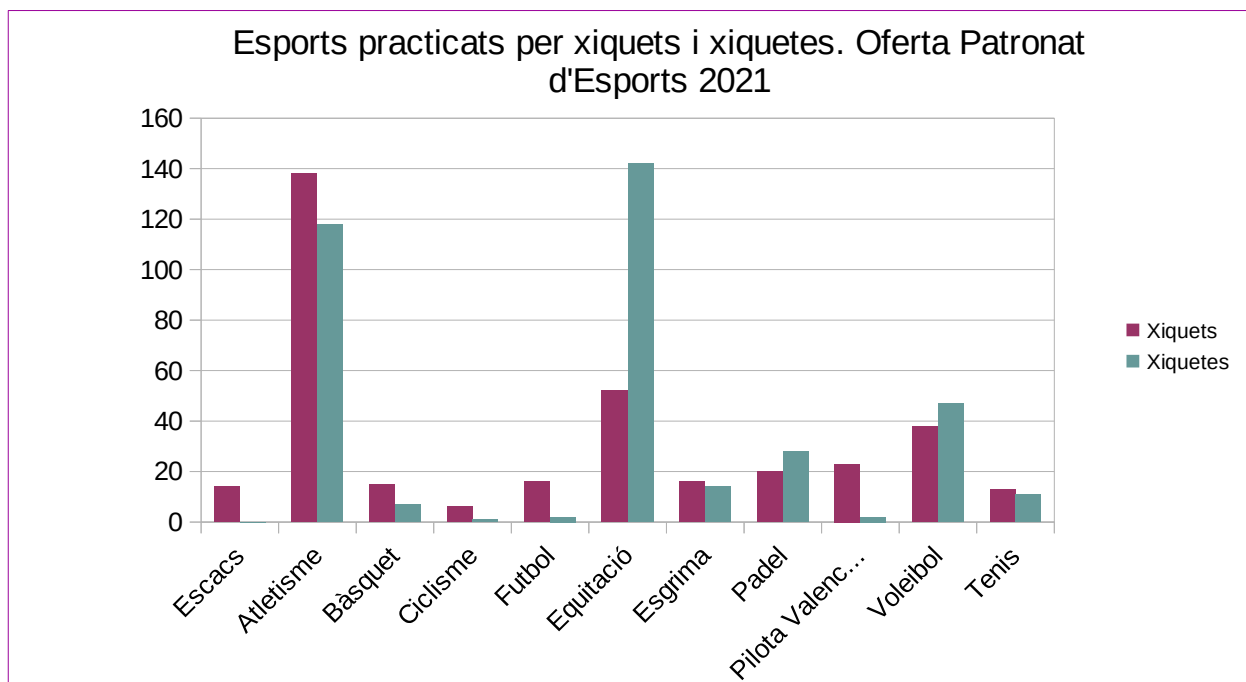
- Des d'aquest departament es va elaborar una guia de lectura per a commemorar el 8 de Març. En 2021 aquesta guia es va centrar en la literatura infantil i juvenil amb perspectiva de gènere que conforma en fons de la biblioteca municipal. També es va elaborar una guia amb una selecció de textos elaborat per l'associació Clásicas y Modernas i un altra guia amb motiu del centenari del naixement de Carmen Laforet.

- Des de Biblioteques van col·laborar amb el Servei d'Igualtat amb la difusió de marcapàgines dones destacades de Castelló: Matilde Salvador, Josefina López, Concha Alós i Beatriz Guttman.

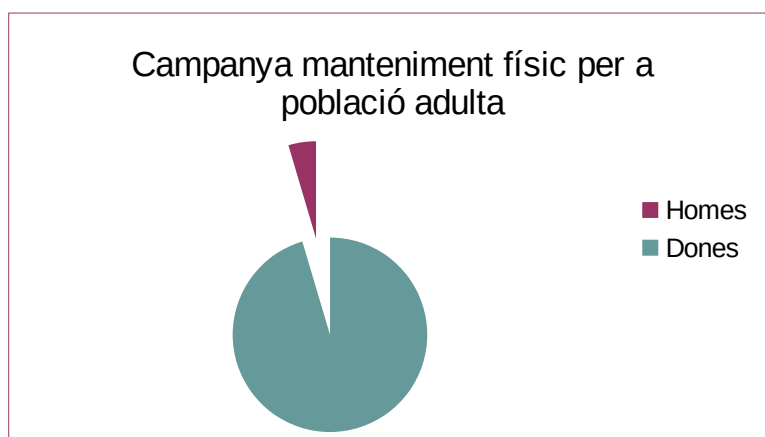
Patronat d'Esports:

- El projecte d'Escoles Esportives Municipals afavoreix la pràctica deportiva de xiquets i xiquetes: Un total de 380 xiquets i 393 xiquetes van estar inscrits en les diferents modalitats esportives que s'hi ofereixen des del Patronat. Però apreciem diferències en l'elecció de l'esport, que atenen a la socialització diferenciada de sexe:

Així, per exemple, les xiques trien l'equitació, mentre que els xics continuen tenint més presència al futbol i el bàsquet. Aquesta gràfica és un resum de les eleccions desagregades per sexe:



Pel que fa a les persones adultes, l'oferta del Patronat d'Esports es centra a l'esport salut y la diferència entre dones i homes és considerable.



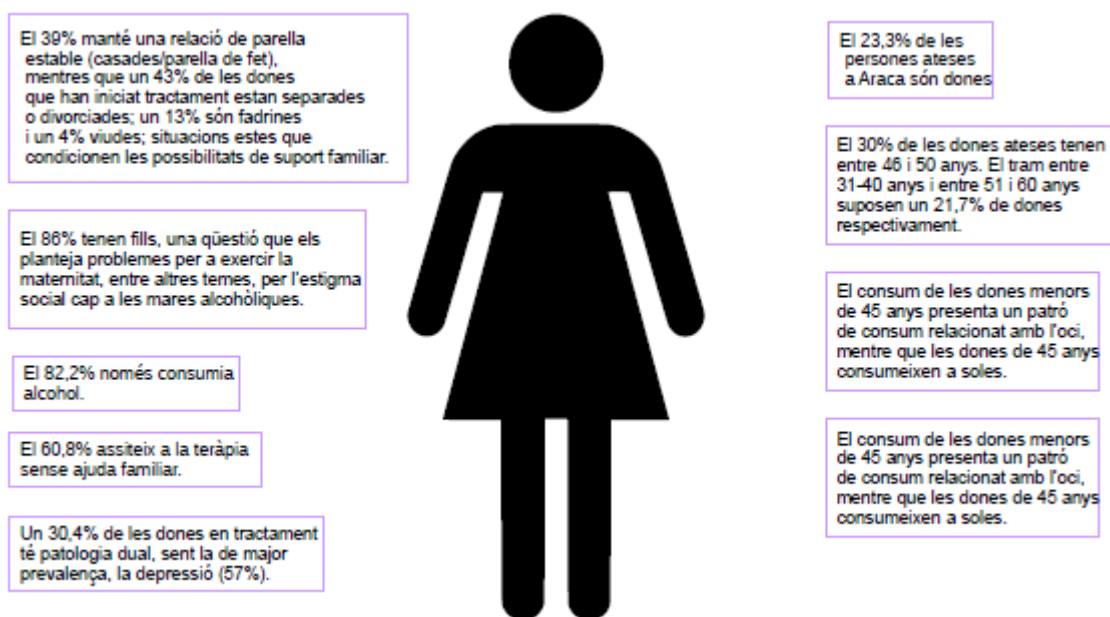
L'explicació d'aquesta desigualtat radica també en la socialització diferenciada, ja que els homes han sigut educats més en la competitivitat i els trobem a esports més competitius. Les dones, per la seua banda, mostren una preocupació més elevada per la salut.

Dinamització Comunitària

- Des de Dinamització Comunitària han incorporat la perspectiva de gènere en la seua programació d'activitats, un fet que s'evidencia en la participació amb propostes específiques desenvolupades tant en la commemoració del Dia Internacional de les Dones (8 de Març), com en el Dia per a l'Eliminació de la Violència de Gènere (25 de Novembre). En aquesta última data la Taula de Sant Llorenç (recurs vinculat al departament de Dinamització Comunitària) va participar de forma activa en les activitats proposades des del SIO.
- Durant 2021, es va impulsar **L'Hora del Café**, un projecte per afavorir la interacció entre les dones del barri. Un espai per compartir vivències i reflexions coordinat pel personal tècnic d'aquest Negociat.
- També es va generar un espai d'autogestió per a dones del barri de Sant Llorenç al local de l'associació. Així, l'associació ha assolit una nova dimensió amb més sòcies i de menor edat, un fet que ha tingut com a conseqüència una major participació.
- Una intervenció clau per incorporar la perspectiva de gènere en les activitats del barri va ser que l'estudiantat de Pisos Solidaris va rebre formació en igualtat i prevenció de la violència de gènere (9 homes i 8 homes) per part del personal tècnic del Servei d'Igualtat.

Prevenció de Trastorns Addictius:

- L'associació Araca, que atén persones alcohòliques, ha elaborat un informe, sobre les dones alcohòliques que acuedixen al seu servei a Castelló, en el marc de les subvencions del Negociat de Prevenció de Trastorns Addictius:



Igualtat

- Campanyes de sensibilització i prevenció:

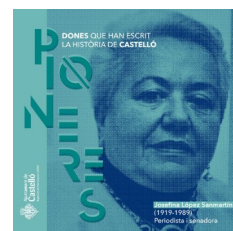
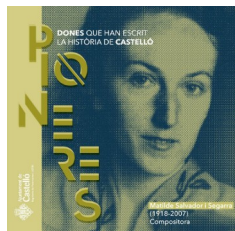
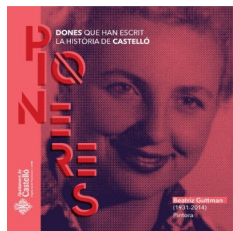
- **Campanya del 8 de Març:**

L'eix vertebrador var ser les cures i la corresponsabilitat. Així, es va gravar un vídeo amb totes les associacions de dones del municipi per a evidenciar que aquestes entitats són espais de cura. També es va llançar la imatge del cartell de la campanya per xarxes socials i utilitzen la part trassera dels autobusos municipals.



- **Pioneres: campanya del Dia del Llibre.**

Amb motiu de la celebració del Dia del Llibre es va llançar la campanya Pioneres, que replegava un breu biografia de dones destacades de Castelló en marcapàgines. La campanya es va llançar en les biblioteques municipals i a les llibreries de la ciutat. Les dones que es van destacar són: Josefina López, Concha Alós, Beatriz Guttman i Matilde Salvador.

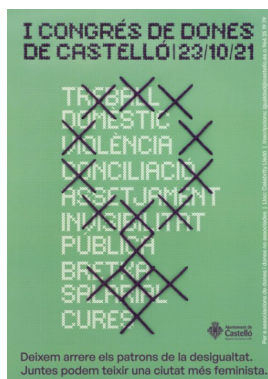


- **Campanya del 23 de setembre, Dia Internacional contra la Tracta amb fins d'exploració sexual de dones i xiquetes.** Els elements que integren la campanya són: cartells que es van ubicar a les marquesines dels autobusos i un vídeo que es va difondre per xarxes, en el qual una dona narrava la seua experiència com a víctima de tracta. L'objectiu va ser posar el focus en els “puteros”, veritalbes responsables de que continue existint la prostitució. A més, aquesta campanya es va completar amb tallers als instituts per tal de sensibilitzar contra la prostitució als joves de la ciutat (informació sobre els tallers més detallada en l'apartat d'educació).



- I Congrés de Dones:

- El 23 d'octubre de 2021 es va celebrar a la ciutat de Castelló el I Congrés de Dones. Aquesta cita va reunir al voltant de 200 dones de la ciutat, associades i no associades. La ponència inaugural va estar a càrrec de Rosa Cobo. La resta del Congrés es va estructurar al voltant de dos taules d'associacions de dones que van reflexionar sobre **“On estem les associacions de dones?”** i **“Cap on volem anar les associacions de dones?”**. A més, durant el Congrés es va desenvolupar un taller on es van arreplegar les principals conclusions del Congrés i es van fer propostes sobre com millorar el treball en xarxa de les associacions.



- L'Escola d'Igualtat:

- Durant 2021, no es va poder realitzar de manera presencial l'Escola d'Igualtat, per la qual cosa es van realitzar webinaris entre els mesos d'abril i maig. En aquesta edició van participar 30 dones i dos homes.



- Concurso Relats de Dones

- Durant 2021, es van presentar un total de 123 relats al Concurs. Les guanyadores van ser: Elda Moreno Villanueva (primer premi amb "Historias de Mariposas") i Ana Verga Burgos (segon premi amb "La Ciudad de las Sombras").

- Cicle Dona i Cine

- El cicle Dona i Cine es desenvolupa al Teatre del Raval i durant 2021 es van projectar un total de 8 pel·lícules amb temàtica sobre dones amb un debat posterior. A la projecció de les pel·lícules van assistir un total de 290 dones i 97 homes, una xifra menor a anys anteriors degut a la pandèmia.

- Degut a les restriccions, durant el mes de març no es va poder projectar la pel·lícula presencialment. Així, es va difondre el link de la pel·lícula "Carmen y Lola", que van demanar un total de 75 persones.

Atentament de Castelló

CICLE DONA I CINE

<p>Carmen y Lola</p> <p>Dimarts, 28 d'abril / 18.30 A. Echevarría / 2018 / Espanya / 103 min Carmen és una adolescent gitana que viu a l'extraradi de Madrid. Un dia coneix a Lola, una gitana diferent que somia d'anar a la universitat.</p>	<p>Grandma</p> <p>Dimarts, 26 de maig / 18.30 P. Weitz / 2015 / USA / 79 min Ella acaba de trencar amb la seua parella, quan apareix la seua neta demanant-li ajuda</p>	<p>Gilda</p> <p>Dimarts, 30 de juny / 18.30 Charles Vidor / 1946 / USA / 110 min Un aventurer que viu de fer trampes en el joc, arriba a Buenos Aires. Allí fa amistat amb el propietari d'un casino, que li presenta la seua dona, Gilda.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

TEATRE DEL RAVAL (C/COMPTE PESTAGUA, 38)
ENTRADA GRATUÏTA

Servei d'Igualtat d'Oportunitats de Dones i Homes. Passeig Ribalta, 21, ent. A Telf. 964251979 / igualdad@castello.es

<p>Petra</p> <p>Dimarts, 29 de setembre / 18.30 hores J. Rosales / 2018 / Espanya / 103 minuts Petra no sap qui és son pare i quan mor sa mare inicia la cerca del seu progenitor. El destí li obrirà un camí d'esperança.</p>	<p>Girlhood</p> <p>Dimarts, 24 de novembre / 18.30 hores Céline Sciamma / 2014 / França / 114 minuts Oprimida pel seu entorn, per les nul·les perspectives a l'escola i pels xics, Marieme comença una nova vida en conèixer tres xiques rebels.</p>
<p>Carol</p> <p>Dimarts, 27 d'octubre / 18.30 hores Todd Haynes / 2015 / Regne Unit / 118 minuts Una jove fotògrafa treballa en una tenda de Manhattan i somia una vida millor quan coneix una dona atrapada en un convencional matrimoni sense amor.</p>	<p>The Diary of a Teenage Girl</p> <p>Dimarts, 22 de desembre / 18.30 hores Marielle Heller / 2015 / EUA / 102 minuts San Francisco, anys 70. Minnie, de 15 anys, vol ser artista de còmics. És una adolescent típica: el problema és que es fica al llit amb el núvies de sa mare.</p>

- L'Escola de Matí i Vesprada

- Durant el curs passat (2020/2021) es van matricular un total de 206 xiquetes i 245 xiquets a l'Escola de Matí i Vesprada. Els centres on es desenvolupa aquest servei són: CEIP Estepar, CEIP Vicent Artero, CEIP Isidoro Andrés, CEIP Cervantes, CEIP Censal, CEIP Jaume I, CEIP La Marina, CEIP Vicent Marçà y CEIP Pintor Castell. A més, per primera vegada es va prestar el servei a dos centres de educació especial: Castell Vell i Penyeta Roja.

- Itinerari Dones Immortals. Cementeri de Sant Josep (Mucc)

L'itinerari Dones Immortals vol retre homenatge a diferents dones destacades en els camps de la ciència, la cultura, la política o l'espectacle. Dones que van lluitar per a reivindicar la igualtat dins d'una societat que les tractava com a ciutadanes de segona fila.



- Visita guiada “El Museu d’Etnologia amb perspectiva de gènere”

Activitat interpretativa i dinamitzada a l'espai del METCAS a partir d'aquelles peces exposades que ens evocuen reflexions, pensaments i anàlisis sobre qüestions de gènere i, en especial, sobre el paper evolutiu i la influència que la dona ha tingut en la societat castellonenca de les últimes dècades.

- Cultura

Des del Negociat de Cultura assenyalen que sempre tenen en compte la perspectiva de gènere a l'hora de programar. Així, en tots els festivals que s'organitzen es demana com a obligació a la direcció artística que es programen un mínim de grups / companyies formades per dones. És per tant, una línia d'actuació clau en el desenvolupament del treball del departament i que forma part del Pla Estratègic de la Cultura a Castelló.

- **Calladita no estás más guapa, de Julia Galán: façana del Mercat**



Exposició conformada per diferents boques que fan una crida a totes les dones per a guanyar espai públic i unir les Forces per a dir prou: prou desigualtats, prou assetjament, prou discriminacions.

- **Liminal, de Marta Negre**



Exposició que qüestiona el simbolisme i el paper femení en totes les seues acepcions, subjugat i dependent en els relats al llarg de la història, oferint una revisió en femení de la possibilitat de variar el final per a articular un altre inici de la història.

- **Ausencia se escribe como árbol, de Rosana Zaera**



Exposició que suposa un homenatge a les persones que van morir en soledat durant la pandèmia.

ÀREA 3

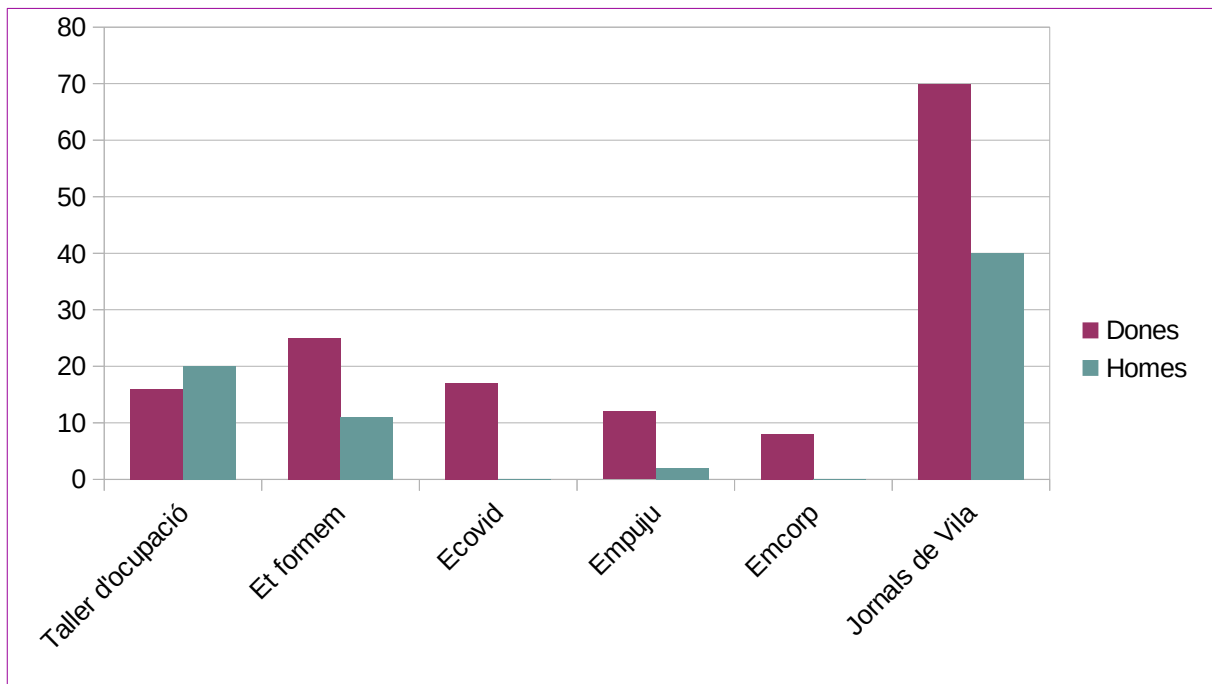
Economia per a la vida

ÀREA III- Economia per a la vida: Anàlisi quantitatiu					
OBJECTIUS		n.º mesures	Realitzades	En procés de realitz.	No realitzades
1	Enfortir i millorar l'atenció a dones en contextos d'especial vulnerabilitat	5	3	1	1
2	Afavorir la conciliació de les famílies amb recursos municipals que treballen des de la coeducació	2	2	0	0
3	Promoure models de gestió de la vida familiar igualitaris i implicar els homes en les tasques domèstiques i de cures	3	1	0	2
4	Promoure la igualtat d'oportunitats de dones i homes en els programes dirigits a infància i joventut	6	5	0	1
5	Afavorir l'accés a la vivenda a dones en situació de vulnerabilitat.	6	4	1	1
6	Diginificar les condicions en què els i les cuidadores familiars i professionals exerceixen les tasques d'atenció	3	1	0	2
7	Fomentar l'ocupació de les dones, especialment d'aquelles amb risc d'exclusió social i més vulnerables a la desocupació.	14	14	0	0
8	Desenvolupar programes de Cooperació Social amb perspectiva de gènere.	3	1	2	0
TOTAL:		42	32	4	6

Dades destacades:

Agència de Desenvolupament Local (ADL):

- Beta Coop és un projecte de l'ADL per acompanyar durant els primers 18 mesos de vida als projectes cooperatius, com un banc de proves en el qual poder experimentar una idea de negoci en un entorn controlat. En total, durant 2021 van participar 13 dones i 3 homes en aquest projecte.
- Un dels objectius de l'ADL en el marc del Pla d'Igualtat és fomentar una major participació de les dones en els **programes de foment de l'ocupació i d'inserció laboral** promoguts per Labora. Així, podem veure com ha estat la participació de les dones en aquests projectes a la següent gràfica:



- També s'ha incorporat, des de l'ADL, un mòdul sobre igualtat de dones i homes en els programes Taller d'ocupació i Et Formem.
- El personal tècnic de l'ADL ha oferit assessorament en matèria d'emprenedoria a 248 dones (47,23%) i 277 homes (52,7%).
- L'11,82% de les dones ateses pel Servei d'Orientació de l'ADL són víctimes de la violència de gènere i d'aquestes el 22,52% ha aconseguit un contracte de treball.

Oficina de Vivenda

- Podem destacar que el Pla Estratègic de Vivenda, aprovat en 2021, incorpora la perspectiva de gènere en el seu plantejament.
- Durant 2021, es van presentar a l'Oficina de Vivenda un total de **145 sol·licituds de vivenda social**, de les quals, **93** van ser presentades per **dones** i **52** per **homes**. Cal subratllar que s'impulsen **accions positives en matèria de vivenda social** per a famílies monomarentals i per a dones víctimes de la violència de gènere.

Inclusió Social

- En 2021 va augmentar el pressupost d'aquest Negociat destinat a les ajudes a dones en situació de vulnerabilitat en el marc del III PIO. Des d'aquest Negociat es van gestionar les següents ajudes per a dones en el marc de les anomenades ajudes PIO: 42 sol·licituds per a ús de vivenda

en lloguer; 3 sol·licituds per a suministre d'aigua; i es van concedir 93 ajudes per a cobrir necessitats bàsiques d'alimentació.

- Dins del Pla contra la pobresa energètica, el 74% de les prestacions econòmiques han estat percebudes han tingut a dones com a beneficiàries.

Família i Infància

- El 80% de de les sol·licituds per a fer front a l'alimentació bàsica dels menors en període d'estiu, i que gestiona aquest departament, va ser sol·licitat per dones.

- Temps d'Esplai i Vine al Pinar són dos programes que tenen com a objectiu afavorir la conciliació per a les famílies de Castelló a l'estiu i continuen oferint-se anualment, donant prioritat en el seu accés a fills i filles de famílies monomarentals i fills i filles de víctimes de violència de gènere.

Joventut

- Dels 64 relats presentats al concurs Relats Curts, un total de 21 van optar al premi d'igualtat, resultant guanyador "Un dia cualquiera", de María Mars Pérez.

- Dins de la Fira d'Oci Infantil i Juvenil de Nadal es va desenvolupar una OCA gegant per la igualtat.

- Durant 2021, es van dur a terme xerrades dirigides a joves de 12 a 30 anys en matèria afectiu sexual. En total van participar 81 persones (66 xiques i 15 xics).

ÀREA 4

Barris habitables i inclusius

ÀREA IV- Barris habitables i inclusius: Anàlisi quantitatiu

OBJECTIUS		n.º mesures	Realitzades	En procés de realitz.	No realitzades
1	Adaptar el transport públic a les necessitats de les dones, que són les que l'utilitzen amb més freqüència	4	4	0	0
2	Millorar la qualitat de vida de les persones mitjançant una ciutat més accessibles	4	1	2	1
TOTAL:		8	5	2	1

Dades destacades:

Planificació urbanística

- Destaca la major participació de la ciutadania en el procés de planificació i disseny urbà, a més de la incorporació d'un anexe sobre l'impacte de gènere del Pla General.

Mobilitat

- Els autobusos municipals han incorporat la parada a demanda per part de les dones en horari nocturn.

- El servei de préstec de bicicletes municipal, Bicas, va ser utilitzat durant 2021 per **376.353 homes, una dada que implica el 60% dels usuaris del servei, i per 251.994 dones, que suposa el 40%** de les persones que recurreixen a aquest servei.
- Les targetes subvenciones de transport públic durante 2021 van ser assignades en un 55% del total (743) a dones i en un 45% (611) a homes.

ÀREA 5

Castelló, ciutat educadora
en igualtat

ÀREA V- Castelló, ciutat educadora: Anàlisi quantitatiu					
OBJECTIUS		n.º mesures	Realitzades	En procés de realitz.	No realitzades
1	Sensibilitzar les famílies en la coeducació	1	0	0	1
2	Incorporar els valors d'igualtat de dones i homes a la comunitat educativa	9	8	0	1
TOTAL:		10	8	0	2

Dades destacades:

Educació:

Entre les activitats que incorporen la perspectiva de gènere d'aquest departament destaquen:

- La incorporació del llenguatge inclusiu a la Guia Educadora
- Augment del nombre de dones que hi participen al Consell Escolar Municipal (**el 48% són dones i el 52% homes**).

Igualtat:

Destaquen els programes per a incorporar els valors d'igualtat de dones i homes en la comunitat educativa.

- **Dia Internacional de les Xiquetes, 11 d'octubre:** Es va remetre un link al centres educatius per a visionar la pel·lícula a les aules. Durant 2021 es va projectar "El Vent entre les Canyes". A més, es va acompanyar d'un dossier amb activitats que afavoreixen el treball amb perspectiva de gènere de la pel·lícula a l'aula.



- **Programes de sensibilització en igualtat a l'àmbit educatiu:**
 - Entre octubre i desembre de 2021 es van desenvolupar 50 tallers de coeducació en Primària (15 centres). En total han participat 49 grups de 15 escoles diferents del nostre municipi. 26 classes de 5é d'educació primària i 23 de 6é d'educació primària. El nombre total d'alumnes participants ha sigut de 1.080, 493 nenes i 587 nens.
 - Durant l'últim trimestre de 2021, es van desenvolupar a tres centres de Primària, el projecte Patis Coeducatius.
 - En commemoració del Sufragi Femení a Espanya es va enviar un video als centres educatius de Secundària, juntament amb un dossier per a treballar aquest tema a les aules.

ÀREA 6

Violències masclistes

ÀREA VI- Violències masclistes: Anàlisi quantitatiu					
OBJECTIUS		n.º mesures	Realitzades	En procés de realitz.	No realitzades
1	Impulsar campanyes de sensibilització contra les violències masclistes	9	7	0	2
2	Articular protocols per a acompanyar i atendre les dones víctimes que violència masclista, independentment de l'existència o no de denúncia.	11	9	1	1
3	Elaborar un protocol de dol institucional per mostrar rebuig contra la violència masclista	2	2	0	0
4	Millorar les prestacions i atencions a xiquetes i xiquets, les mares dels quals han patit o pateixen violència masclista.	3	3	0	0
5	Desenvolupar accions formatives per a sensibilitzar a la població contra la violència	4	2	0	2
TOTAL:		29	24	2	3

Dades destacades:

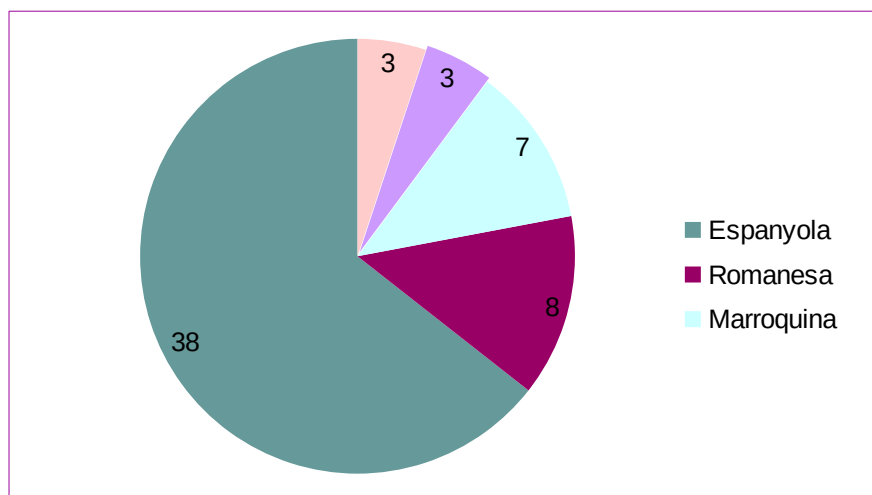
Igualtat:

- **Programes de prevenció de la violència de gènere imasclista a l'àmbit educatiu:**
 - Entre octubre i desembre de 2021 es van impartir 50 tallers de prevenció de la violència de gènere dirigit a l'alumnat de 4t de l'ESO. Van participar 11 centres de la ciutat. L'alumnat total que ha participat en els tallers ha sigut entorn de 887 sent 456 xiques i 431 xics.
 - Durant l'últim trimestre de 2021 es van desenvolupar 34 tallers de sensibilització contra la prostitució en sis centres d'Educació Secundària. En total, van participar 667 xics i xiques.
 - Es va remetre un vídeo sobre el sexting als centres de Secundària.
- **Programa de prevenció comunitària de la violència de gènere:**
 - Per al 25 de Novembre, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència de Gènere, es va desenvolupar la campanya "**Sigues lliure!**", en la que van participar més de 800 persones de 22 col·lectius. Els col·lectius que van participar van rebre formació en violència de gènere i van contribuir a la instal·lació final que es va ubicar al Passadís de les Arts, decorant amb missatges la silueta d'una dona que bé havia eixit de "pressò" que suposa la violència masclista o bé no ho havia aconseguit encara.

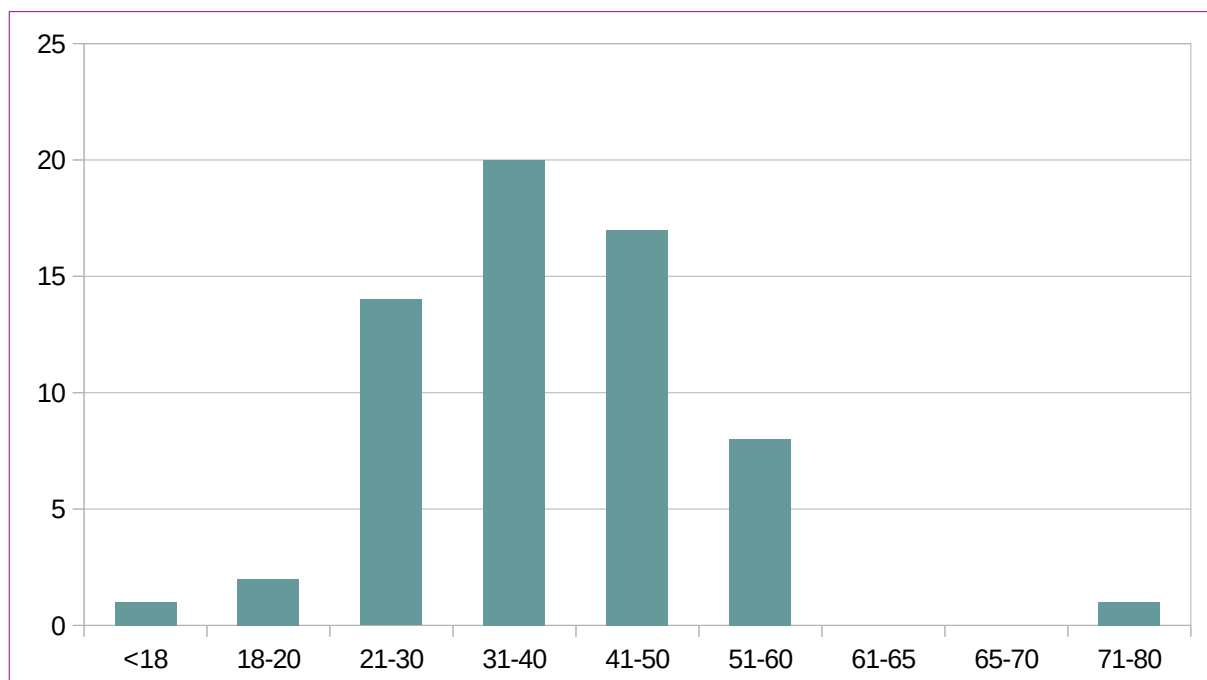


- **Teleassistència: Servei Atenpro:** Durant 2021 es van tramitar un total de 62 peticions de servei Atenpro per part de dones víctimes de violència de gènere que ho van sol·licitar.

Per nacionalitats:



Per edat:



- **Atencions psicològiques:** Durant 2021 des del servei psicològic del SIO, es van atendre a 51 dones.

Policia Local:

- Les dones assignades al programa Viogen de la Policia durant 2021 van ser 145 (24 més que durant 2020). Aquest programa té com a objectiu donar suport a les víctimes de violència de gènere, tant atenent les seues consultes, com mitjançant la vigilància del agressor o acompanyant-les quan ho demanen. Per altra banda, es van produir un total de 89 acompanyaments a dones per part de la Policia Local, tant al centre mèdic quan hi havia hagut una agressió, com a la Comissaria per interposar la corresponent denúncia.

- Durant 2021, es van entregar reconeixements per seu treball a 13 dones i 41 homes del cos de la Policia Local.

- A més, durant 2021 s'han dut a terme cursos de diversitat afectiu sexual a la Policia Local amb la participació de 4 dones i 13 homes.