

MEMÒRIA SEGUIMENT  
III PLA MUNICIPAL  
D'IGUALTAT  
D'OPORTUNITATS  
DE DONES I HOMES.  
2020

# Avaluació

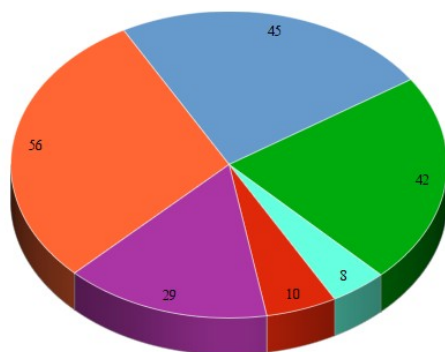
El III Pla d'Igualtat és un conjunt d'objectius i mesures consensuades, aprovades en sessió plenària de l'Ajuntament de Castelló el dia 28 de novembre de 2019, i que deuen desenvolupar-se en un període concret de temps (2019-2023). El desenvolupament del Pla és clau per afermar la igualtat de gènere en les polítiques de l'Ajuntament de Castelló, ja que permet integrar el principi d'igualtat en l'organització.

Un fet que evidencia la voluntat de transversalitzar la igualtat al Consistori, és la distribució del total de les **mesures** al Pla (en el que han participat 28 departaments municipals):

- El 15,2% estan destinades a millorar la situació de les dones víctimes de la violència de gènere.
- El 8,4% són mesures que es centren en l'impuls d'una cultura amb perspectiva de gènere.
- El 8% de les mesures volen transformar l'entorn mitjançant la incorporació de la perspectiva de gènere en subvencions i clàusules socials.
- El 8% de les mesures són específiques per a promoure la transversalitat de la perspectiva de gènere en l'acció municipal.
- El 7,3% es centren en la millora de l'empleabilitat de les dones.
- El 7,3% pretén afavorir l'associacionisme de les dones al municipi.
- El 6,8% posen el focus en la feminització pobresa.
- El 6,3% són mesures dirigides a la formació en igualtat i violència de gènere.
- El 6,3% incideixen en l'obtenció de dades desagregades per sexe.
- El 5,2% són mesures que concerneixen a l'educació en igualtat tant de xiquets i xiquetes com la comunitat educativa en el seu conjunt.
- El 4,2% són mesures dirigides a millorar la salut de les dones amb perspectiva de gènere.
- El 4,2% estan dirigides a les cures: corresponsabilitat, visibilitzar-les com a centre de la vida...
- El 4,2% es centren en impulsar un urbanisme amb perspectiva de gènere.
- El 3% de les mesures volen millorar l'accés a una vivenda a les dones més vulnerables.
- El 3% estan dirigides a sensibilitzar la joventut sobre les desigualtats entre dones i homes.
- El 2,6% es concentren en mesures dirigides a les dones grans.

I pel que fa a la distribució de mesures per àrees:

Canvi Institucional   Ciutat de Drets   Economia per a la vida   Barris habitables i inclusius   Castello, ciutat educadora  
Violències masclistes



Donada la importància del document, l'avaluació resulta imprescindible. Avaluar es emetre un juí de valor i deu ajudar en la presa de decisions. L'objectiu general de l'avaluació és el coneixement de les actuacions que s'han posat en marxa al llarg de la vigència del Pla. I aquest objectiu es concreta en tres aspectes:

- 1) Conèixer el grau de compliment del Pla: quines accions s'han posat en marxa i quines no (així com les raons tècniques o pressupostàries que han impedit la seua implementació).
- 2) Quins han sigut els col·lectius destinataris de les mesures.
- 3) Conèixer com s'han exectutat les mesures: metodologies emprades, estratègies per arribar a les persones destinatàries.

D'aquesta manera, l'avaluació es realitzarà de forma anual i al finalitzar els quatre anys de vigència del Pla, es durà a terme una avaluació més extensa, tant del compliment del Pla, com del impacte del Pla en el municipi.

L'avaluació anual ens permetrà comparar els resultats obtinguts fins el moment amb els objectius específics plantejats al Pla d'Igualtat. A més, facilitarà l'adequació del Pla davant possibles contingències imprevistes i canviar objectius en funció de noves prioritats.

## METODOLOGIA D'AVUACIÓ

La metodologia bàsica emprada per realitzar el seguiment és la recopilació de les mesures mitjançant fitxes d'execució. Aquestes fitxes van ser remeses als diferents negocis implicats en l'execució del III Pla d'Igualtat per tal de ser complimentades. Les fitxes es divideixen en diferents blocs:

- a) Informació general de l'acció
- b) Col·lectiu a qui es dirigeix
- c) Objectiu que es persegueix amb la mesura
- d) Indicadors de seguiment

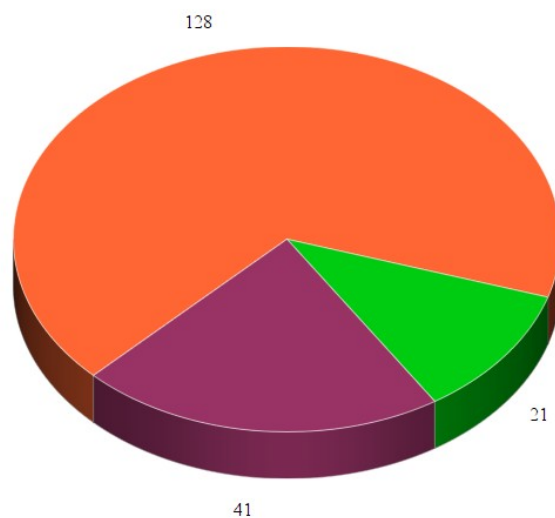
## Nivell de compliment

L'any 2020 va estar marcat per la pandèmia i l'execució del III Pla d'Igualtat no ha estat aliena a aquesta situació. Malgrat aquesta conjuntura complexa, el nivell de compliment ha sigut prou elevat. De les 190 mesures que conformen el Pla, durant 2020, s'han executat un total de 128 mesures; 21 estan en procés d'execució; i 41 no s'han executat. És a dir, el 67,3% s'ha executat; el 11% està en procés d'execució; i el 21,5% no s'ha executat.

Respecte a les mesures no desenvolupades, cal destacar que el Pla contempla una temporalització de quatre anys, així, es poden assolir els propers anys.

Grau de compliment III Pla d'Igualtat\_2020

Realitzades    En procés de realització    No realitzades



# ÀREA I

## Canvi Institucional

ÀREA I- Canvi Institucional: Anàlisi quantitatiu					
OBJECTIUS		n.º mesures	Realitz.	En procés de realitz.	No realitz.
1	Consolidar i establir un seguiment de la incorporació dels criteris de gènere i de les clàusules d'igualtat en els contractes i subvencions de l'Ajuntament de Castelló	6	1	3	2
2	Recolzar, mitjançant subvencions, a entitats que desenvolupen projectes amb perspectiva de gènere	9	9	0	0
3	Consolidar el grau d'integració de la perspectiva de gènere en les estadístiques i dades municipals	12	7	2	3
4	Incloure la perspectiva de gènere en la comunicació interna i externa de l'Ajuntament de Castelló	11	10	1	0
5	Integrar la perspectiva de gènere en la política local a través del pressupost municipal a fi d'orientar el procés pressupostari a la reducció de les desigualtats de gènere.	3	3	0	0
6	Enfortir la transversalitat de gènere en l'administració local mitjançant la formació i la igualtat d'oportunitats de dones i homes	7	2	0	5
7	Consolidar les estructures necessàries per a la transversalització de la perspectiva de gènere a les polítiques municipals	5	3	0	2
8	Grantir l'aplicació de la perspectiva de gènere a la política laboral de l'Ajuntament	3	3	0	0
TOTAL:		<b>56</b>	<b>38</b>	<b>6</b>	<b>12</b>

ÀREA I- Canvi institucional: Anàlisi qualitatiu		
ASPECTES POSITIUS		
TEMA	DESCRIPCIÓ	PROPOSTA PER CONTINUAR AVANÇANT
Llenguatge inclusiu	L'ús d'un llenguatge inclusiu és un fet a la realitat municipal i es pot afirmar que de forma generalitzada s'ha incorporat en la majoria dels departaments municipals.	- Continuar formant al personal en l'ús d'un llenguatge inclusiu. - Analitzar la documentació generada per una Secció municipal en una temporalització concreta per tal de comprovar si està generalitzat aquest ús i poder així suggerir propostes de millora per sistematitzar-ho.
Dades desagregades per sexe	Un gran nombre de departaments municipals arrepleguen dades desagregades per sexe i l'anàlisi d'aquestes ens permetrà dissenyar polítiques públiques per a millorar la vida de les dones: - Ajudes d'Emergència Social: 71% de dones són beneficiàries - Ús del transport públic: el 61,78% de les targetes del bus urbà tenen a una dona com a titular.	- Fer un seguiment per millorar l'anàlisi de gènere que ofereixen aquestes xifres. - Una vegada hem aconseguit que un gran nombre de departaments incorporen la desagregació de dades per sexe, avançar cap una anàlisi més acurada, que passe de les dades al disseny de polítiques adreçat a reduir les bretxes per raó de sexe detectades.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ús del bicicas: ús del 39% per part de dones (Aquesta xifra evidencia que les dones utilitzen menys la bici a la ciutat, per tant, es pot dissenyar una campanya animant les dones a l'ús de la mateixa).</li> <li>- Demanda vivenda social: 64% de dones [etc...]</li> </ul>	
Subvencions amb perspectiva de gènere	Els negociats de Cultura, Joventut, Transtorns adictius, Cooperació Social, Coordinació de projectes, Participació Ciutadana han incorporat la perspectiva de gènere en les bases de les seues subvencions.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Aconseguir que de forma generalitzada s'incorporen uns mínims en matèria d'igualtat de dones i homes no sols en totes les subvencions, sinó també als convenis nominatius.</li> <li>- Fer un seguiment del compliment d'aquestes clàusules, per poder detectar possibles problemes i subsanar-los.</li> </ul>
Pressuposts amb enfocament de gènere	38 departaments municipals (d'un total de 85) han participat durant 2020 en aquest programa.	- Aconseguir augmentar el nombre de negociats que s'incorporen al procés de pressuposts amb enfocament de gènere.
Recursos Humans	S'ha impulsat el principi d'Igualtat en les convocatòries d'ocupació pública, a través de: <ul style="list-style-type: none"> <li>1) la inclusió de continguts sobre igualtat en els temaris.</li> <li>2) garantint la paritat en els tribunals.</li> </ul>	- Fins ara s'incorporen temaris generals d'igualtat. Una proposta de millora passaria per incorporar temaris, atenent al grup que pertany la plaça objecte de l'examen, així com l'especialitat (Per exemple, urbanisme amb perspectiva de gènere).
<b>ASPECTES A MILLORAR</b>		
<b>TEMA</b>	<b>SITUACIÓ ACTUAL</b>	<b>PROPOSTA PER AL PRÒXIM EXERCICI DEL PLA</b>
Formació en igualtat al funcionariat	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Durant 2020, es van impulsar dos mòduls: <ul style="list-style-type: none"> <li>1)Formació bàsica en igualtat</li> <li>2)Llenguatge inclusiu</li> </ul> </li> <li>- Malgrat açò, s'ha de consolidar l'itinerari formatiu en matèria d'igualtat per al funcionariat</li> <li>- Desenvolupar un mòdul d'igualtat per al funcionariat nouvingut.</li> </ul>	- Treballar amb els departaments per detectar necessitats específiques en matèria de formació en igualtat i poder programar de forma més ajustada.
Clàusules socials	- Una mesura del Pla passa per crear una comissió d'implantació i seguiment de clàusules socials a la contractació pública i no s'ha desenvolupat.	- Elaborar una guia per facilitar als departaments municipals la incorporació de la perspectiva de gènere a les clàusules socials.



**ÀREA II**

**Ciutat de Drets**

**ÀREA II- Ciutat de Drets: Anàlisi quantitatiu**

OBJECTIUS		n.º mesures	Realitzades	En procés de realitz.	No realitz.
1	Consolidar la incorporació de la perspectiva de gènere en la Biblioteca Municipal	5	3	2	0
2	Fomentar l'anàlisi en perspectiva de gènere de la salut de les dones	2	1	0	1
3	Contribuir al millor estat de salut de les dones promocionant l'activitat física i l'esport	5	5	0	0
4	Desenvolupar espais d'igualtat per afavorir la promoció de les dones dels barris perifèrics de la ciutat	4	4	0	0
5	Visibilitzar la pluralitat i la participació social de les dones grans	4	1	0	3
6	Generar i sostindre projectes que afavorisquen la participació a l'espai públic per part de les dones del municipi	10	4	0	6
7	Promoure un canvi de valors mitjançant la cultura de la igualtat d'oportunitats de dones i homes	11	8	0	3
8	Visibilitzar a través de representacions culturals la realitat LGTBI	2	2	0	0
9	Promoure la celebració d'esdeveniments de referència internacional sobre temàtica LGTBI	2	2	0	0
<b>TOTAL:</b>		<b>45</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>12</b>

<b>ÀREA II- Ciutat de Drets: Anàlisi qualitatiu</b>		
<b>ASPECTES POSITIUS</b>		
<b>TEMA</b>	<b>DESCRIPCIÓ</b>	<b>PROPOSTA PER CONTINUAR AVANÇANT</b>
Participació social	Departaments com Participació Ciutadana, Gent Gran, Dinamització Comunitària e inclús el Negociat d'Igualtat, han començat a perfilar la participació social des de la perspectiva de gènere. I aquest estil, forma part ja de la cultura participativa de l'Ajuntament.	Malgrat això, i per avançar més en matèria d'igualtat, una proposta per anar més enllà passaria per convocar una taula, que celebrara mínim dos reunions anuals, on els departaments que promoguen la participació social (mitjançant projectes participatius o bé mitjançant subvencions) puguin compartir experiències i bones pràctiques i es pugui així estandaritzar processos.
Biblioteques	El àrea de Biblioteques treballa amb perspectiva de gènere des de fa anys. I aquest treball, no sols s'ha consolidat sinó que ha anat a més, sorgint nous espais/projectes on han confluït les sinèrgies del personal tècnic de Biblioteques i Igualtat.	- Generar més propostes conjuntes entre Igualtat i Biblioteques.
Esports	Ofereixen, juntament amb les activitats convencionals, tot un seguit de propostes amb perspectiva de gènere, allunyades de l'esport competitiu i centrades en el benestar personal.	- Oferir formació específica en matèria de dones i esport, al funcionari municipal del Patronat, mitjançant l'itinerari formatiu municipal.
Activitat culturals	Des del Negociat de Cultura s'ha posat el focus en promocionar dones creadores mitjançant: subvencions, exposicions, teatre, cicles de dona i música...	- Continuar la coordinació entre Igualtat i Cultura, especialment en dates significatives com ara el 8 de Març o el 25 de Novembre.
Mucc i Planetari	Aquests departaments han mostrat la seua voluntat d'incorporar-se al Pla d'Igualtat amb mesures. A més, els dos han impulsat tot un seguit d'activitats amb perspectiva de gènere que han tingut un gran resó social.	Impulsar les reunions tècniques interdepartamentals per poder planificar accions conjuntes amb el Servei d'Igualtat en dates significatives com el 8 de Març i el 25 de Novembre.
<b>ASPECTES A MILORAR</b>		
<b>TEMA</b>	<b>SITUACIÓ ACTUAL</b>	<b>PROPOSTA PER AL PRÒXIM EXERCICI DEL PLA</b>
Gent Gran	Des del Servei d'Igualtat haurien de programar-se activitats dissenyades específicament per a dones grans, mitjançant la coordinació amb el Negociat de Gent Gran.	Programar des del SIO activitats antenent a les necessitats: físiques, emocionals, etc. de les dones grans.
Casa de les Dones	Impulsar la creació d'un espai on oferir un lloc de trobada per a les dones del municipi per poder formar-se, generar sinèrgies...	.

# ÀREA III

## Economia per a la vida

ÀREA III- Economia per a la vida: Anàlisi quantitatiu					
OBJECTIUS		n.º mesures	Realitzades	En procés de realitz.	No realitzades
1	Enfortir i millorar l'atenció a dones en contextos d'especial vulnerabilitat	5	4	0	1
2	Afavorir la conciliació de les famílies amb recursos municipals que treballen des de la coeducació	2	1	1	0
3	Promoure models de gestió de la vida familiar igualitaris i implicar els homes en les tasques domèstiques i de cures	3	1	0	2
4	Promoure la igualtat d'oportunitats de dones i homes en els programes dirigits a infància i joventut	6	2	2	2
5	Afavorir l'accés a la vivenda a dones en situació de vulnerabilitat.	6	3	0	3
6	Diginificar les condicions en què els i les cuidadores familiars i professionals exerceixen les tasques d'atenció	3	1	0	2
7	Fomentar l'ocupació de les dones, especialment d'aquelles amb risc d'exclusió social i més vulnerables a la desocupació.	14	12	2	0
8	Desenvolupar programes de Cooperació Social amb perspectiva de gènere.	3	3	0	0
TOTAL:		42	27	5	10

ÀREA III- Economia per a la vida: Anàlisi qualitatiu		
ASPECTES POSITIUS		
TEMA	DESCRIPCIÓ	PROPOSTA PER CONTINUAR AVANÇANT
Implicació de l'Agència de Desenvolupament Local en matèria de dona i ocupació	L'Agència de Desenvolupament Local incorpora un total de 14 mesures dirigits a millorar l'empleabilitat de les dones.	- Analitzar les demandes en matèria d'ocupació per part de les dones, així com el perfil d'usuàries.
Ajudes d'Inclusió Social	En el marc del PIO naixen dos tipus d'ajudes per a dones: 1) Per un costat, ajudes econòmiques dirigits a dones en situació de vulnerabilitat i superen lleugerament els ingressos màxims per a rebre altres ajudes. 2) Ajudes per a dones en procés de separació on no s'inclourà en el còmput d'ingressos a la parella	- Continuar amb aquestes ajudes específiques per a dones i analitzar quin perfil de dona ho sol·licita (monomarental...)
Afavorir l'accés a vivenda a dones vulnerables	Des de l'oficina de Vivenda s'ha fet un notable esforç per incorporar la perspectiva de gènere en matèria de vivenda: criteris per accedir a vivendes socials; vivendes de lloguer social; accés ajudes de lloguer...	- Analitzar el tipus de demanda que fan les dones en matèria de vivenda i dissenyar un perfil de les demandants (fills i filles al seu càrrec, professió...)

Associació de Treballadores de la Llar	Des de fa anys el SIO col·labora amb les propostes de l'associació de Treballadores de la Llar, però gràcies al Pla, el compromís s'ha plasmat mitjançant una mesura.	Commemorar anualment el Dia Internacional de les Treballadores de la Llar per reivindicar els drets d'aquestes dones, el treball de les quals cope l'economia submergida.
ASPECTES A MILORAR		
TEMA	SITUACIÓ ACTUAL	PROPOSTA PER AL PRÒXIM EXERCICI DEL PLA
Impulsar grups d'homes igualitaris	El Pla d'Igualtat arreplega aquesta mesura que no s'ha implementat a 2020. La pandèmia no ha possibilitat la creació de nous grups com aquest.	Definir espais on difondre aquesta mesura i localitzar agents clau (homes compromesos amb la igualtat, amb trajectòria en aquesta matèria) a la ciutat de Castelló per liderar aquesta proposta.
Taula de Feminització de la Pobresa i impulsar la seua creació	També ha estat una de les mesures del Pla paralitzades per la pandèmia, ja que Serveis Socials, figura clau en l'impuls d'aquesta mesura s'ha vist desbordat pel treball derivat de la situació de crisi.	Definir els objectius de la Taula de feminització de la pobresa i concretar quins negociats la integraran, així com les entitats alienes a l'Ajuntament que deurien conformar-la.

# ÀREA IV

**Barris habitables i inclusius**

### ÀREA IV- Barris habitables i inclusius: Anàlisi quantitatiu

OBJECTIUS		n.º mesures	Realitzades	En procés de realitz.	No realitzades
1	Adaptar el transport públic a les necessitats de les dones, que són les que l'utilitzen amb més freqüència	4	4	0	0
2	Millorar la qualitat de vida de les persones mitjançant una ciutat més accessibles	4	1	2	1
TOTAL:		8	5	2	1

### ÀREA IV- Barris habitables i inclusius: Anàlisi qualitatiu

#### ASPECTES POSITIUS

TEMA	DESCRIPCIÓ	PROPOSTA PER CONTINUAR AVANÇANT
PGOU amb perspectiva de gènere	Destaca la major participació de la ciutadania en el procés de planificació i disseny urbà i desenvolupament d'un anexe sobre l'impacte de gènere del Pla General.	Dins de l'itinerari formatiu en matèria d'igualtat que ofereix l'Ajuntament de Castelló per al funcionariat, programar un mòdul sobre la incorporació de la perspectiva de gènere a l'urbanisme. L'objectiu és que el personal tècnic pugui tindre ferramentes per atendre a la mirada de les dones, les seues necessitats vitals, a l'hora de dissenyar la ciutat i aterrar el PGOU.
Parades a demanda	Els autobusos municipals han incorporat la parada a demanda per part de les dones en horari nocturn.	-Continuar amb aquesta mesura -Estudiar bones pràctiques a altres municipis en matèria de transport públic per valorar la seua incorporació.
Targetes de bus per a dones víctimes de violència de gènere	Gestionar targetes de bus per a dones víctimes de violència de gènere i que ho necessiten i dones amb pocs recursos així com dels seus fills i filles. Aquesta iniciativa té un impacte directe sobre la vida d'aquestes dones. Durant 2020 es van tramitar 14 targetes per a adultes i 14 infantils.	

#### ASPECTES A MILORAR

TEMA	SITUACIÓ ACTUAL	PROPOSTA PER AL PRÒXIM EXERCICI DEL PLA
Millorar els entorns dels centres educatius	La mesura, que no s'ha desenvolupat a 2020 (però sí arplega el PGOU) contempla la necessitat de realitzar estudis des del punt de vista urbanístic amb la finalitat de proposar mesures per millorar problemes al voltant dels centres educatius.	Impulsar aquests itineraris escolars per afavorir la creació d'una ciutat més amable que facilite a peu l'accés de les xiquetes i xiquets al centre escolar.
Biciclas	Potenciació de la bicicleta com a mitjà de transport per a tota la ciutadania amb l'objectiu de fer una ciutat més fàcil.	El bicis és un servei que utilitzen en major mesura els homes que les dones a Castelló, per tant, desenvolupar estratègies i campanyes de sensibilització per animar les dones a utilitzar-ho.



# ÀREA V

Castelló, ciutat educadora

ÀREA V- Castelló, ciutat educadora: Anàlisi quantitatiu					
OBJECTIUS		n.º mesures	Realitzades	En procés de realitz.	No realitzades
1	Sensibilitzar les famílies en la coeducació	1	0	0	1
2	Incorporar els valors d'igualtat de dones i homes a la comunitat educativa	9	7	1	1
TOTAL:		10	7	1	2

ÀREA V- Castelló, ciutat educadora: Anàlisi qualitatiu		
ASPECTES POSITIUS		
TEMA	DESCRIPCIÓ	PROPOSTA PER CONTINUAR AVANÇANT
Formació en igualtat als centres de Primària	Els tallers de coeducació que s'ofereixen des del SIO a l'alumnat de cinqué i sisé de Primària s'han consolidat a l'agenda dels centres de Primària, inclús l'últim trimestre de 2020, amb els problemes logístics que la pandèmia ha provocat als centres.	- Continuar amb aquesta proposta
Impuls dels Patis Coeducatius	Els centres que s'adhereixen a la proposta de Patis Coeducatius reben formació en igualtat de dones i homes per al claustres i per a les famílies.	- Oferir el projecte als centres que encara no ho han desenvolupat - Ampliar l'oferta a les escoles infantils municipals
Formació en diversitat afectiu sexual als claustres de Primària i Secundària	El SIO va oferir aquesta formació, que va ser molt ben acollida pel professorat de Primària i Secundària.	- Dissenyar propostes per a l'alumnat en matèria de diversitat afectiu sexual.
Dia Internacional de les Xiquetes	Cada any, des del SIO, s'ofereix una activitat per commemorar el Dia Internacional de les Xiquetes amb l'objectiu de sensibilitzar a l'alumnat de Primària de les discriminacions que pateixen les xiquetes arreu del món.	- Continuar amb aquesta proposta.
Xarxa Coordinació d'Igualtat i Convivència	Aquest espai informal, impulsat des del SIO, ha servit per a compartir bones pràctiques i evidenciar problemes per implementar activitats amb perspectiva de gènere als centres.	- Continuar dissenyant propostes coeducatives per als centres educatius de Castelló.
ASPECTES A MILORAR		
TEMA	SITUACIÓ ACTUAL	PROPOSTA PER AL PRÒXIM EXERCICI DEL PLA
Formació en igualtat i violència a les famílies	Una de les mesures del Pla (i que forma part del Pacte Valencià contra la violència de gènere) és la d'oferir formació en igualtat i violència a les famílies, però no s'ha implementat durant 2020.	- Dissenyar i implementar formació en igualtat i violència de gènere per a les famílies el curs vinent.

# ÀREA VI

## Violències masclistes

ÀREA VI- Violències masclistes: Anàlisi quantitatiu					
OBJECTIUS		n.º mesures	Realitzades	En procés de realitz.	No realitzades
1	Impulsar campanyes de sensibilització contra les violències masclistes	9	4	2	3
2	Articular protocols per a acompanyar i atendre les dones víctimes que violència masclista, independentment de l'existència o no de denúncia.	11	10	1	0
3	Elaborar un protocol de dol institucional per mostrar rebuig contra la violència masclista	2	2	0	0
4	Millorar les prestacions i atencions a xiquetes i xiquets, les mares dels quals han patit o pateixen violència masclista.	3	2	1	0
5	Desenvolupar accions formatives per a sensibilitzar a la població contra la violència	4	3	0	1
TOTAL:		29	21	4	4

ÀREA VI- Violències masclistes: Anàlisi qualitatiu		
ASPECTES POSITIUS		
TEMA	DESCRIPCIÓ	PROPOSTA PER CONTINUAR AVANÇANT
Protocol intern municipal en matèria de violència de gènere	Aprovació del protocol intern de l'Ajuntament de Castelló	Per continuar avançant, realitzar una revisió periòdica de les mesures que integren el protocol i elaborar una memòria anual.
Sensibilització	Campanya de sensibilització comunitària desenvolupada al voltant del 25 de novembre	Dissenyar estratègies per arribar cada vegada a més persones i a un públic més heterogeni
Atencions	Des del Servei d'Igualtat es realitzen atencions socials, jurídiques i psicològiques, sense necessitat que les dones hagen presentat denúncia prèvia.	Consolidar el servei d'atenció psicològica, la contractació del qual es realitzà a finals de 2020.
Policia Local	La Policia Local té una gran implicació en l'atenció i acompanyament de dones víctimes de la violència masclista. Cal destacar el programa Viogen de protecció a les víctimes de violència de gènere.	- Continuar millorant els canals de comunicació entre el SIO i la Policia Local.
Tallers IES	Tallers de prevenció de violència masclista dirigits a alumnat de 4t d'ESO.	Augmentar a dos edicions anuals per arribar a més centres.
ASPECTES A MILORAR		
TEMA	SITUACIÓ ACTUAL	PROPOSTA PER AL PRÒXIM EXERCICI DEL PLA
Millorar la prevenció	Generar noves formes de prevenció de la violència de gènere per arribar de forma especial a la gent més jove.	Obrir espais per debatre i reflexionar on la gent jove siga la protagonista.