



**Ajuntament de Castelló de la Plana**  
**Secretaria General del Ple**

En cas de contindre este document dades de caràcter personal objecte de protecció, estos és troben omesos o substituïts per asteriscos (\*) o per PARTICULAR, en compliment de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

**PLE DE L'AJUNTAMENT.**

**EXTRACTE DELS ACORDS ADOPTATS PEL PLE DE LA CORPORACIÓ EN LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA CORRESPONENT AL 28 DE GENER DE 2019.**

1.- Crear en la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Castelló per a l'exercici 2019 les places que a continuació s'indiquen:

Escala d'Administració General.

-Una plaça d'Administratiu/a d'Administració General, subgrup C1, pertanyent a l'escala d'administració general, subescala administrativa.

-Quatre places d'Auxiliar Administratiu/a, subgrup C2, pertanyents a l'escala d'administració general, subescala auxiliar.

Escala d'Administració Especial-Subescala Tècnica.

-Una plaça d'Enginyer/a Tècnic Industrial, subgrup A2, pertanyent a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, tècnic/a mig.

Amortitzar en la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Castelló per a l'exercici 2019 les places que s'indica a continuació:

-Una plaça d'Ajudant Tècnic/a Sanitari, subgrup A2, pertanyent a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, tècnic/a mig.

-Una plaça de Xòfer, subgrup C2, pertanyent a l'escala d'administració especial, subescala de servicis especials, classe personal d'oficis, categoria oficial.

-Una plaça d'Auxiliar Administratiu/a, subgrup C2, pertanyent a l'escala d'administració general, subescala auxiliar.

Reclassificar en la plantilla de personal funcionari de l'Ajuntament de Castelló per a l'exercici 2019 les places que s'indica a continuació:

-Una plaça d'Enginyer/a Tècnic/a Industrial, en una plaça d'Enginyer/a Industrial, per mitjà de la corresponent extinció i creació de places, tal com segueix:

Crear una plaça d'Enginyer/a Industrial, subgrup A1, pertanyent a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, tècnic/a superior.

-Declarar a extingir una plaça d'Enginyer/a Tècnic Industrial, subgrup A2, pertanyent a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, tècnic/a mig, en el moment que quede vacant.

-Dos places d'Interprete Llenguatge de Signes, subgrup C2, integrant-se en el Grup B, tal com segueix:

Amortitzar una plaça d'Interprete Llenguatge de Signes, subgrup C2, pertanyent a l'escala d'administració especial, subescala de servicis especials, classe comesos especials, categoria auxiliar.

Crear una plaça d'Interprete Llenguatge de Signes, grup B, pertanyent a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, tècnic/a mig.

Amortitzar una plaça d'Interprete Llenguatge de Signes (mitja jornada), subgrup C2, pertanyent a l'escala d'administració especial, subescala de servicis especials, classe comesos especials, categoria auxiliar.

Crear una plaça d'Interprete Llenguatge de Signes (mitja jornada), grup B, pertanyent a l'escala d'administració especial, subescala tècnica, tècnic/a mig.

En aplicació de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana, i als efectes de procedir a l'oportuna adaptació en el Cos de la Policia Local d'este Ajuntament, correspon les modificacions següents:

Modificar la denominació de la categoria professional d'Intendent General, que passa a denominar-se Comissari o Comissària principal, i la d'Intendent Principal, que passa a denominar-se Comissari o Comissària.

Crear en el cos de Policia Local l'Escala executiva, amb la categoria d'Oficial i grup professional B.

Reclassificar les places d'Oficials de policia de la plantilla municipal, integrant-se en l'Escala executiva, grup B, aquelles els titulars de les quals ostenten la titulació requerida i declarar en situació "a extingir" les places del subgrup C1 els titulars de les quals no tinguen la titulació requerida, ostentant la denominació d'Oficial; comptaran amb el mateix rang jeràrquic i mateixes funcions operatives, mateixos drets i deures que el personal integrat en l'escala executiva, referenciant-se en la relació de llocs de treball, en l'apartat observacions, esta situació.

Adoptar les mesures necessàries perquè s'efectue la corresponent reclassificació, en la relació de llocs de treball, dels llocs d'Oficial del cos de la policia local en el grup professional B i les adaptacions corresponents relatives a la nova denominació dels llocs de treball de Comissari o Comissària Principal i Comissari o Comissària.

Els efectes retributius derivats de la classificació en el Grup B afectaran les retribucions bàsiques, sou i triennis, que es perfeccionen amb efectes del dia 4 de gener de 2018, data d'entrada en vigor de la Llei 17/2017, de 13 de desembre.



---

**Ajuntament de Castelló de la Plana**  
**Secretaria General del Ple**

Aprovar pel Ple de l'Ajuntament la plantilla de personal refosa per a l'any 2019, amb les creacions, amortitzacions i reclassificacions de places en els termes exposats, i que es concreta com Annex I: Plantilla de funcionaris, Annex II: Plantilla de personal eventual i Annex III: Plantilla laborals fixos.

2.-Modificar la plantilla de personal del Patronat Municipal de Turisme de la ciutat de Castelló per a l'any 2019, que incorpora les següents modificacions respecte de la de l'any 2018 i que es concreten de la manera següent:

-Crear una plaça de Tècnic/a d'Administració General, subgrup A1, escala d'administració general, subescala tècnica, tècnic/a superior.

-Modificar la denominació de la plaça de Coordinador/a Tècnic/a d'Hostaleria i Turisme per la de "Coordinador/a Tècnic/a de Turisme".

Personal funcionari/a per programes

-Incorporar un Administratiu/a d'Administració General, subgrup C1.

-Incorporar un Auxiliar turístic, subgrup C2, i modificar la denominació d'esta tipologia de posats per la "d'Auxiliar d'informació turística".

-Incorporar tres Auxiliars de Biblioteca, subgrup C2.

-Suprimir els 4 Zeladors/as, subgrup agrupacions professionals.

Aprovar la plantilla de personal del Patronat Municipal de Turisme de la ciutat de Castelló per a l'any 2019, amb les incorporacions i modificacions de places en els termes exposats, i que es concreta en document adjunt Com "a Annex Plantilla "Plantilla del Patronat Municipal de Turisme de Castelló de la Plana per a l'exercici 2019."

3.- Aprovar la plantilla de personal del Patronat Municipal d'Esports de la ciutat de Castelló per a l'any 2019, sense cap modificació respecte a l'aprovada per a 2018, i que es concreta en document adjunt com "Annex I: Plantilla de personal del Patronat Municipal d'Esports de Castelló de la Plana per a l'exercici 2019".

4.-Aprovar la plantilla de personal del Patronat Municipal de Festes de la ciutat de Castelló per a l'any 2019, sense cap modificació respecte a l'aprovada per a 2018, i que es concreta en document adjunt com "Annex I: Plantilla de personal del Patronat Municipal de Festes de Castelló de la Plana per a l'exercici 2019".

5.- Aprovar la plantilla de personal del Consorci Pacte Local per l'Ocupació de Castelló de la Plana per a l'any 2019, que es concreta en el document adjunt com Annex I: "Plantilla de personal temporal del Consorci Pacte Local per l'Ocupació de Castelló de la Plana 2019".

6.- Aprovar el límit màxim de gasto no financer per al pressupost general consolidat de l'any 2019 en la quantitat de 174.427.264,66 euros, havent-se verificat

que es complix amb l'objectiu d'estabilitat pressupostària en els termes establits en els articles 11 i 30 de la llei orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera a l'haver-se comprovat que s'obté, en termes del "sistema europeu de comptes nacionals i regionals", capacitat de finançament (superàvit pressupostari).

A més i en relació amb l'objectiu de deute públic establert en l'article 15 de la mencionada Llei Orgànica, l'Ajuntament de Castelló de la Plana complix amb el mateix en el pròxim Pressupost de l'exercici 2019 al projectar un endeutament a llarg i curt termini a 31 de desembre de 2019 de 36.684.801,29 euros que representarà el 21,70% de percentatge sobre les operacions corrents d'ingressos, en termes consolidats, de l'últim exercici liquidat de l'any 2017 (169.050.219,34) de l'Ajuntament i els seus organismes autònoms, percentatge inferior al 110 % que estableix com a límit l'article 53 apartat 2n del Text Refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals.

Aprovar inicialment el pressupost general de l'ajuntament de castelló de la plana per a l'exercici 2019 amb les seues bases d'execució que ascendix, una vegada consolidat, a 183.634.633,26 euros en ingressos i gastos i que comprén:

El Pressupost Municipal de l'Ajuntament de Castelló de la Plana.

El Pressupost del "Patronat Municipal d'Esports".

El Pressupost del "Patronat Municipal de Turisme".

El Pressupost del "Patronat Municipal de Festes".

El Pressupost del "ConSORCI del Pacte Local per l'Ocupació de Castelló de la Plana".

Aprovar inicialment el pressupost general de l'ajuntament de castelló de la plana per a l'exercici 2019 amb les seues bases d'execució que ascendix, una vegada consolidat, a 183.634.633,26 euros en ingressos i gastos i que comprén:

Determinar que este expedient del pressupost general per a l'any 2019 s'expose al públic en les oficines "de l'òrgan de gestió pressupostària i comptabilitat", previ anunci en el butlletí oficial de la província i en el tauler d'edictes per un termini de quinze dies hàbils, als efectes de que puguen examinar-ho i presentar, si és el cas, reclamacions davant del ple i continuar el seu tràmit reglamentari, entenent-se aprovat definitivament si no es presentaren reclamacions."